

## Anunt de recrutare: Membru Executiv CA (Director General) pentru Compania Nationala Administratia Porturilor Maritime Constanta SA (CNAPM)



[Compania Nationala Administratia Porturilor Maritime SA](http://www.portofconstantza.com) (CNAPM) a fost iniintata in anul 1998 si este mai cunoscuta sub numele "Portul Constanta" ([www.portofconstantza.com](http://www.portofconstantza.com)). Are 946 de angajati, cu care a facut o cifra de afaceri de 119.883.000 de lei si un pofit de 46.843.000 de lei. In acest moment compania are

cateva obiective si proiecte strategice:

- Modernizarea infrastructurii portuare prin asigurarea cresterii adancimilor senalelor si bazinelor si a sigurantei navigatiei in Portul Constanta;
- Construirea unui pod rutier peste canalul de legatura;
- Extinderea spre sud a danei de gabare din Portul Constanta;
- Master-planul Portului Constanta;
- Prelungirea digului de larg in Portul Constanta;
- Sistematizarea si consolidarea falezei Portului Constanta intre portile 1 si 7.

### Misiunea postului

Functionarea CNAPM face obiectul supervizarii FMI, care a stabilit un set de obiective generale care vor fi incluse in mandatele noului CA si al noului Director General (DG). Noul DG va fi mandatat cu putere si autoritate largi si va avea ca principala misiune sa eficientizeze functionarea acestei companii si sa o aduca la standarde europene intr-un timp rezonabil de scurt. Directiile si actiunile strategice vor fi discutate cu candidatii in fazele avansate ale procesului de recrutare in asa fel incat cel putin o parte dintre acestea si cateva obiective cuantificabile generice sa poata sa fie incluse in contractul de mandat al noului DG, restul criteriilor de performanta urmand sa fie identificate si detaliate, cat mai repede posibil, si dupa preluarea postului.

Rolurile si responsabilitatile generale sunt cele obisnuite pentru orice post similar din mediul privat sau in companii publice de dimensiuni comparabile. Diferentele specifice pentru CNAPM sunt putin semnificative.

**Profilul candidatului ideal** este profilul uzual corespunzator nivelului de senioritate necesar ocuparii unui asemenea post intr-o companie privata sau publica de mari dimensiuni si cu o mare complexitate a activitatii;

**Pachetul salarial si de beneficii** va fi motivant si va lua in considerare nivelul pietei pentru companiile cu profil similar.

.....

Va rugam sa trimiteti un CV detaliat in limbile romana si engleza in acelasi fisier la adresa de email: [CNAPM-CEO@georgebutunoiu.com](mailto:CNAPM-CEO@georgebutunoiu.com), respectand indicatiile si cerintele detaliate in

secțiunea [Modul de lucru \(Consultantii\)](#), în care sunt descrise toate procedurile legate de procesul de recrutare. Termenul de depunere este de 20 de zile de la data primei apariții a anunțului.

**Data primei apariții a anunțului** (pe acest site): 24 iulie 2012

Nota: acest anunț a fost publicat în presa românească (scrisă și online), precum și pe site-urile Ministerului Transportului și Infrastructurii ([www.mt.ro](http://www.mt.ro)) și pe cel al companiei angajatoare, CNAPM SA ([www.portofconstantza.com](http://www.portofconstantza.com)).

## **Anexe**

### **1. Aria de cuprindere a “domeniului naval” din criteriile de preselecție:**

- activități de operare a navelor și de transport mărfuri și/sau persoane cu nave;
- activități de operare portuară, pilotaj și remorcaj;
- activități de întreținere și reparare a infrastructurii de transport naval;
- activități de construcție și reparare a navelor;
- învățământ superior/ vocational de specialitate;
- autoritate în domeniul transporturilor navale;
- organizații europene sau internaționale în domeniul naval;